

LA PLATA,

**VISTO** el expediente N° 2320-646/11, del cual surge la necesidad de implementar el proceso de selección para la cobertura interina de la Jefatura del Departamento Recursos Humanos dependiente de la Dirección Delegada de Personal, y

**CONSIDERANDO:**

Que la gestión que se propicia, se realiza en el marco del Reglamento de Selección aprobado mediante Resolución N° 12/11;

Que la función jerárquica que se pretende asignar, se torna indispensable para el normal desenvolvimiento de la citada Dirección;

Que el Director General de Administración delega su participación en la Unidad Técnica de Selección en el señor CHICOTE, Sergio Horacio (fojas 3);

Que se procede a convocar al personal de la Planta Permanente de la Dirección citada en el Visto de la presente, a participar en la selección para la cobertura interina de la Jefatura del Departamento Recursos Humanos;

Que el presente acto se dicta en virtud de lo dispuesto en el artículo 2° de la Resolución N° 12/11;

Por ello,

**EL MINISTRO DE ECONOMÍA  
RESUELVE**

**ARTÍCULO 1º.** Llamar a selección para la cobertura interina de la Jefatura del Departamento Recursos Humanos de la Dirección Delegada de Personal, de conformidad con lo

establecido en el Anexo Único, que forma parte integrante de la presente, en el marco del Reglamento de Selección aprobado mediante Resolución N° 12/11.

**ARTÍCULO 2º.** Convocar al personal de la Planta Permanente de la Dirección Delegada de Personal, a participar de dicho procedimiento destinado a cubrir el cargo mencionado, conforme las disposiciones del Reglamento referido en el Artículo precedente.

**ARTÍCULO 3º.** Informar, a través de la Dirección Delegada de Personal, a los veedores referidos en el artículo 23 del Anexo 1 de la Resolución N° 12/11, la iniciación del presente proceso de selección.

**ARTÍCULO 4º.** Registrar, comunicar. Cumplido, archivar.

**RESOLUCIÓN N°**

**CARGO A CONCURSAR (Cobertura interina)**

Jefe de Departamento Recursos Humanos.

**DEPENDENCIA ORGÁNICO FUNCIONAL**

Dirección General de Administración.

Dirección Delegada de Personal.

**DESCRIPCIÓN DE TAREAS (Resolución CAREPA N° 21/92)**

1. Mantener actualizado los Planteles Básicos y estructuras de las Reparticiones del Ministerio, y centralizar información sobre altas, bajas y movimiento del personal que afecta a los Planteles básicos, comunicando las novedades, formulando propuestas de correcciones y/o modificaciones en el tema, tanto en particular como en lo general y en lo concerniente al funcionamiento del sistema, según la apreciación del sector.
2. Verificar la aplicación del régimen de calificación del personal.
3. Participar en la elaboración del presupuesto de gastos de personal en la Jurisdicción.
4. Efectuar el resumen total de horas extras y realizar el correspondiente acto administrativo.
5. Proponer las firmas de convenios del sistema de prácticas rentadas con Universidades e Institutos Terciarios que actúen en el territorio Provincial, registrando las altas y bajas.
6. Detectar necesidades y prioridades de capacitación en la jurisdicción y coordinar el dictado de los respectivos cursos que se realicen en la Jurisdicción en coordinación con el organismo rector en la materia.

**PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO A CUBRIR**

Los potenciales ocupantes de este cargo, deberán evidenciar compromisos, conocimientos y comportamientos para el desempeño de las tareas más significativas que su ejercicio requiere. Estas se resumen del siguiente modo:

- Capacidad para la interpretación y aplicación de normas legales y reglamentarias, aplicables a los procedimientos reservados al área.
- Capacidad para organizar, programar, asignar y ejecutar tareas y actividades.

- Aptitud para la comunicación e información de las actuaciones en las que el área tome intervención, en el marco particular de las acciones reservadas al área y en general, en lo que respecta a las facultades propias de la unidad orgánica de la cual depende.
- Capacidad para la comunicación escrita, poniendo especial énfasis en la normativa aplicable a tal efecto.
- Evidenciar eficacia y eficiencia en la dirección y supervisión de un equipo de trabajo, administrando tareas, de modo tal que se garantice el logro de los objetivos definidos en las políticas de la Jurisdicción.

## **REQUISITOS**

- Agrupamiento: Administrativo, Técnico, Profesional o Jerárquico.
- Instrucción: Título Secundario completo, excluyente.
- Antigüedad: no menor a dos (2) años en la Repartición.

## **INTEGRANTES DE LA UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN**

Por la Dirección General de Administración:

Sergio Horacio CHICOTE, Director de Contabilidad y Servicios Auxiliares.

Por la Dirección Delegada de Personal:

Lic. Sebastián MATEO, Director Delegado de Personal.

## **FECHA DE INSCRIPCIÓN**

A partir de los cinco (5) días hábiles de la publicación de la presente Resolución, y por el término de cinco (5) días hábiles.

## **PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN Y ANTECEDENTES**

El postulante deberá presentar en la Dirección Delegada de Personal, el Formulario de Inscripción completo y firmado, acompañado de copias firmadas en todas sus fojas que avalen todos los datos denunciados, en el caso que no consten en el Legajo Personal.

La inscripción importará la aceptación de todas las cláusulas contempladas por el Reglamento de Selección y las respectivas condiciones particulares. Los datos presentados por los aspirantes tendrán el carácter de declaración jurada, por lo que cualquier falsedad

detectada en los mismos será causal, sin más trámite de su eliminación del proceso de selección.

### **CRONOGRAMA DE EVALUACIONES**

La Unidad Técnica de Selección establecerá, con notificación expresa a los postulantes, la fecha, hora y lugar en que se llevarán a cabo las distintas evaluaciones establecidas en el Reglamento de Selección.

### **PUBLICACIÓN DEL ORDEN DE MÉRITO**

El acta con los resultados del proceso de selección será notificada a los aspirantes y publicada en las carteleras oficiales de toda la Jurisdicción y en la página web del Ministerio de Economía.