



Enero 2024

| Sueldos básicos Ley N° 10.471  |                 |               |
|--|-----------------|---------------|
| Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.   |                 |               |
| Se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430 : \$ 85.298,7 |                 |               |
| Categoría  | Asistente 24Hs. | \$ 138.183,89 |
|  | Asistente 34Hs. | \$ 195.760,52 |
|  | Asistente 36Hs. | \$ 207.275,84 |
|  | Asistente 44Hs. | \$ 253.337,14 |
|  | Asistente 48Hs. | \$ 276.367,79 |
|  | Agregado 24Hs.  | \$ 146.372,57 |
|  | Agregado 34Hs.  | \$ 207.361,14 |
|  | Agregado 36Hs.  | \$ 219.558,85 |
|  | Agregado 44Hs.  | \$ 268.349,71 |
|  | Agregado 48Hs.  | \$ 292.745,14 |
|  | PH "C" 24Hs.    | \$ 155.584,83 |
|  | PH "C" 34Hs.    | \$ 220.411,84 |
|  | PH "C" 36Hs.    | \$ 233.377,24 |
|  | PH "C" 44Hs.    | \$ 285.238,85 |
|  | PH "C" 48Hs.    | \$ 311.169,66 |
|  | PH "B" 24Hs.    | \$ 163.773,50 |
|  | PH "B" 34Hs.    | \$ 232.012,46 |
|  | PH "B" 36Hs.    | \$ 245.660,26 |
|  | PH "B" 44Hs.    | \$ 300.251,42 |
|  | PH "B" 48Hs.    | \$ 327.547,01 |
|  | PH "A" 24Hs.    | \$ 172.985,76 |
|  | PH "A" 34Hs.    | \$ 245.063,17 |
|  | PH "A" 36Hs.    | \$ 259.478,65 |
| PH "A" 44Hs.   | \$ 317.140,57   |               |
| PH "A" 48Hs.   | \$ 345.971,53   |               |
| Director Ejecutivo   | \$ 345.971,53   |               |

**Observación:** PH = Profesional de Hospital

| Remuneración Creciente por categoría     |                    |              |
|--|--------------------|--------------|
| Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive. |                    |              |
| Categoría                                | Asistente          | \$ 83.169,0  |
|  | Agregado           | \$ 125.389,0 |
|  | PH "C"             | \$ 166.335,0 |
|  | PH "B"             | \$ 208.558,0 |
|  | PH "A"             | \$ 249.504,0 |
|  | Director Ejecutivo | \$ 249.504,0 |

**Observación:** PH = Profesional de Hospital

| Remuneración Decreciente por categoría   |                    |              |
|--|--------------------|--------------|
| Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive. |                    |              |
| Categoría                                | Asistente          | \$ 161.604,0 |
|  | Agregado           | \$ 121.503,0 |
|  | PH "C"             | \$ 81.404,0  |
|  | PH "B"             | \$ 61.353,0  |
|  | PH "A"             | \$ 41.303,0  |
|  | Director Ejecutivo | \$ 41.303,0  |

**Observación:** PH = Profesional de Hospital



| Bonificación Integral Salud 2023 Acta paritaria 8 de marzo 2023  |                                  |                                  |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.</b>  |                                  |                                  |
| Régimen Horario  | 24 horas                         | \$ 9.238,0                       |
|  | 34 horas                         | \$ 10.573,0                      |
|  | 36 horas                         | \$ 10.863,0                      |
|  | 44 horas                         | \$ 11.937,0                      |
|  | 48 horas                         | \$ 12.463,0                      |
| Bonificación Personal de Planta (Dto. N° 2265/15 art. 6°) - PORCENTAJES -  |                                  |                                  |
| <b>Vigencia 1° de enero de 2015, inclusive</b>   |                                  |                                  |
| Personal de planta   | % sueldo básico cargo de revista | % sueldo básico cargo de revista |
|  | No remunerativo                  | Remunerativo                     |
|  | 20%                              | 20%                              |
| Bonificación Personal de Guardia (Dto. N° 398/89) - PORCENTAJES -  |                                  |                                  |
| <b>Vigencia 1° de octubre de 2016, inclusive (Dto. 449/19 art 3°).</b>   |                                  |                                  |
|  | % sueldo básico cargo de revista | % sueldo básico cargo de revista |
|  | No remunerativo                  | Remunerativo                     |
| <b>Personal Profesional que desempeñe sus tareas de lunes a viernes (Guardia)</b>                                      |                                  |                                  |
| - 4 guardias mensuales en días laborables:   | 50%                              | 22%                              |
| - 5 guardias mensuales en días laborables:   | 65%                              | 22%                              |
| - 4 guardias mensuales (3 en días laborables y 1 en día no laborable):   | 55%                              | 22%                              |
| - 4 guardias mensuales (2 en días laborables y 2 en días no laborables):   | 60%                              | 22%                              |
| - 5 guardias mensuales (4 en días laborables y 1 en día no laborable):   | 70%                              | 22%                              |
| <b>Personal Profesional que desempeñe sus tareas en sábados, domingos, feriados y/o días no laborables (Guardia).</b>  |                                  |                                  |
| - 5 guardias mensuales en días no laborables:  | 90%                              | 22%                              |
| - 4 guardias mensuales en días no laborables:  | 70%                              | 22%                              |
| - 4 guardias mensuales (3 en días no laborables y 1 en día laborable):   | 65%                              | 22%                              |
| - 5 guardias mensuales (2 en días no laborables y 3 en días laborables):   | 75%                              | 22%                              |
| - 5 guardias mensuales (4 en días no laborables y 1 en día laborable):   | 85%                              | 22%                              |
| - 5 guardias mensuales (3 en días no laborables y 2 en días laborables):   | 80%                              | 22%                              |
| <b>Personal Profesional que desempeñe sus tareas en los Servicios Integrados de Emergencias Sanitarias Regionales:</b> |                                  |                                  |
|  | 60%                              | 22%                              |
| Reemplazos de Guardia  |                                  |                                  |
| <b>Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.</b>  |                                  |                                  |
| Día  | Hábil                            | \$ 119.806,00                    |
|  | No hábil                         | \$ 143.511,00                    |
| BRNB "EQUIPO DE SALUD"   |                                  |                                  |
| <b>Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.</b>  |                                  |                                  |
| Monto  |                                  | \$ 50.055,00                     |





| <b>Residentes<br/>Decreto N° 1572/22</b>  |                   |              |
|---|-------------------|--------------|
| <b>Asignación Residencia (Art 55 inc k)</b>   |                   |              |
| <b>Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.</b>   |                   |              |
| Básica (1° Nivel)   | RESIDENTE 1er año | \$ 488.440   |
|   | RESIDENTE 2do año | \$ 545.788   |
|   | RESIDENTE 3er año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 4to año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 5to año | \$ 641.345   |
|   | JEFE DE RESIDENTE | \$ 660.459   |
| Post Básica (2° Nivel)  | RESIDENTE 1er año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 2do año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 3er año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 4to año | \$ 641.345   |
|   | RESIDENTE 5to año | \$ 641.345   |
|   | JEFE DE RESIDENTE | \$ 660.459   |
| <b>Plus por Guardia Art. 93 (No remunerativo)</b>   |                   |              |
| <b>Vigencia 1° de octubre de 2022, inclusive.</b>   |                   |              |
| 13% de la Asignación Residencia correspondiente al jefa/e de residente de residencia básica |                   |              |
| <b>Adicional por Hijo Art. 95 (No remunerativo)</b>   |                   |              |
| <b>Vigencia 1° de octubre de 2022, inclusive.</b>   |                   |              |
| Monto   |                   | \$ 1.500,0   |
| <b>BRNB "EQUIPO DE SALUD" Art. 96</b>   |                   |              |
| <b>Vigencia 1° de enero de 2024, inclusive.</b>   |                   |              |
| Monto   |                   | \$ 50.055,00 |

